

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Социалистический детский сад №60»**

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 1 от 01.09.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ
"Детский сад №60"

Васильева К. В.



**Перечень компенсационных выплат
работникам муниципального дошкольного
образовательного учреждения
"Социалистический детский сад №60"**

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

1.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников ОУ и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

1.5. На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

1.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны

обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.7. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в таблицах настоящего Перечня:

**I. Перечень обязательных компенсационных выплат
за работу вне благоприятных условиях труда**

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категория работников	Ежемесячный размер выплат (рубль)
1.1. Виды работ, с вредными и (или) опасными условиями труда			
1.1.1.	Работа у горячих плит	Согласно приказу руководителя ДОУ в соответствии с должностными обязанностями.	до 12%
1.2 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1.2.1.	Работа в ночное время	Сторож	35 %
1.2.2.	Выполнение сверхурочной работы	Сторож	Согласно нормам ТК РФ
1.2.3	Совмещение профессий	Все работники, кроме руководящих	до 4000 рублей (до 100%)
1.2.4.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ	Все работники, кроме руководящих	
1.2.6	За сложность и напряженность работы, связанная с большим документооборотом	Делопроизводитель, завхоз	
1.2.7	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники, кроме руководящих	

**II. Перечень компенсационных выплат за работу,
не входящих в круг должностных обязанностей**

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категория работников	Ежемесячный размер выплат
2.1 Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности работника			
2.1.1	Ведение документации по Охране труда, ГО и ЧС. ПБ	Все работники, кроме руководящих	до 5000 рублей
2.1.2	Ремонт, обновление спортивного материала и инвентаря, уход .	Все работника, кроме руководящих	до 8000 рублей
2.1.3	За погрузочно-разгрузочную работу	Повар, кухонный работник, завхоз	до 6000 рублей
2.1.4	За работу в единой комиссии по осуществлению закупок по 44-ФЗ	Делопроизводитель, завхоз	до 5000 рублей

2.1.5	Эстетическая подача приготовленной пищи (творческий подход)	Повар, кухонный работник	до 4000 рублей
2.1.6	Участие в оформлении участков во время летнего, осеннего и зимнего периода.	Все работники, кроме руководящих	до 7000 рублей
2.1.7	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности (мелкий ремонт, штукатурных, малярных, сантехнических и электрических работ,)	Все работники, кроме руководящих	до 8000 рублей
2.1.8	Выполнение работы связанной с доставкой документации в различные инстанции (работа курьера)	Делопроизводитель, завхоз	до 5000 рублей