

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Социалистический детский сад №60»**

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
протокол № 1 от 01.09.2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ
"Детский сад №60"

Васильева К. В.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплат стимулирующего характера**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации Щекинского района от 11.07.2014 г. № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность»

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Социалистический детский сад №60» (далее – ОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты (персональный коэффициент) работникам распределяются Комиссией по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления вознаграждений – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов, усиление персональной ответственности работников за результаты труда.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организации распределяется между работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. Работникам ОУ устанавливается ежемесячный персональный коэффициент, а так же могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, премии по оценке качества эффективности деятельности работников (далее – выплаты) по результатам работы по мере необходимости.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Установление персонального коэффициента осуществляется по итогам работы по необходимости.

2.2. Комиссия ОУ принимает решение о размере выплат большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии заведующий издаёт приказ об установлении персонального коэффициента и стимулирующих выплат

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Комиссии учреждения, педагогического совета ОУ, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ОУ за период, по результатам которого устанавливается ежемесячный персональный коэффициент или разовая выплата стимулирующего характера, премия, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. При установлении персонального повышающего коэффициента максимальная сумма баллов по показателям по каждой категории персонала устанавливается равной 3,0. Установление персонального коэффициента каждому работнику производится пропорционально количеству баллов, набранному этим работником.

ПРИМЕР: $(3,0/\text{макс } \Sigma \text{ баллов}) * \text{балл 1 работника} = \text{К работника}$

4.3. При установлении разовых выплат стимулирующего характера, премии размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества деятельности работников.

4.4. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получен размер разовой выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОУ

I. Показатели и критерии эффективности деятельности сотрудников для установления персонального коэффициента

1. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Посещаемость	Выполнение детодней	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество рабочих дней в месяц – 21. Норма детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней:</u> $21 * 20 = 420$ Количество детодней по факту – 380 (смотрим табель): $(380 * 100\%) / 420 = 90,4\%$	2 – 80-109% 1 – 75-80% 0 – менее 75%
		Заболеваемость	<u>Методика расчета. Пример:</u> Количество дней, пропущенных по болезни детьми - 39 Количество рабочих дней в месяц – 21. Количество детей в группе по факту – 27 Количество детодней: $21 * 27 = 567$ <u>Составляем пропорцию:</u> $(39 * 100\%) / 567 = 6,9\%$	3 – до 5% 2 – 5-9,9% 1 – 10-14,9% 0 – свыше 15%
2	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие обучающихся в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования. методического материала, уход за цветниками и пр.	до 4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	до 3 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность
		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	3 – программа 2 – пособия 1 – рекомендации 0 – отсутствие разработок
		Работа с одаренными детьми и детьми с ОВЗ	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	2 – программа 1 – план и пр. 0 – работа не ведется

		Организация инклюзивного образования в группе	Наличие плана работы, программ, анализ деятельности	2 – программа 1 – план и пр. 0 – работа не ведется
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	до 3 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
3	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	3 – всероссийские и региональные СМИ 2 – городские СМИ 1 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	2 – на уровне города, региона 1 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	1 балла за каждое мероприятие
4	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Анализ стендов, консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	2 – использование нетрадиционных форм работы 1 – другое
		Отсутствие задолженности по родительской плате	Бухгалтерский отчет	2 – отсутствие долгов 1 – долг до 3000 рублей 0 – долг свыше 3000 рублей
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	2 – отсутствие жалоб Минус 2 балла за каждую зафиксированную жалобу
		Участие родителей в благоустройстве группы и территории ДОУ	Привлечение родителей в работу по благоустройству ДОУ	до 3 – привлечение родителей 0 – родители не привлекаются

5	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	2 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям
6	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний, анализ организации питания	2 – выполнение мероприятий, отсутствие травм 0 – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.
		Организация спортивных секций и кружков	Планы, программы и пр.	1 – организованы 0 – не организованы

Максимально – 50 баллов

Примечание: при оценке показателя «Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях» при получении призового места даются дополнительные баллы в соответствии с уровнем мероприятия за каждого победителя.

2. Показатели и критерии эффективности деятельности музыкального руководителя для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Качество образовательного процесса	Подготовка и участие воспитанников в конкурсах и соревнованиях	Грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности и др.	4 – всероссийские и региональные мероприятия 3 – городские мероприятия 2 – на уровне ДОУ 1 – на уровне группы 0 – отсутствие мероприятий
		Качественное пополнение содержания предметно-развивающей среды	Изготовление и обновление методического материала, костюмов, декораций	4 – пополнение, уход 0 – отсутствие пополнения, ухода
		Осуществление дополнительной образовательной (бесплатной) деятельности	Планы, программы, результаты мониторинга	4 – осуществляет данную деятельность 0 – не осуществляет данную деятельность

		Разработка методических рекомендаций, программ, пособий	Наличие рецензий, решение педагогического совета	4 – программа 3 – пособия 2 – рекомендации 0 – отсутствие разработок
		Использование в работе средств ИКТ	Работа с презентациями, интерактивной доской, планшетами	4 – регулярное использование ИКТ 0 – ИКТ в работе не используются
2	Педагогическая активность	Проведение открытых мероприятий, выступление на семинарах, ГМО, участие в профессиональных конкурсах	Материалы мероприятий, выступлений, грамоты, сертификаты, справка	4 – всероссийские 3 – региональные 2 – городские 1 – ДОУ 0 – отсутствие мероприятий
		Публикация в СМИ	Публикация статей, наличие сертификатов	4 – всероссийские и региональные СМИ 3 – городские СМИ 2 – сайт ДОУ 0 – отсутствие публикаций
		Участие педагога в работе экспертной комиссии, творческой группы, наставничество и пр.	Приказы, справки, анализ деятельности	3-5 – на уровне города, региона 1-2 – на уровне ДОУ 0 – не осуществляет данную деятельность
		Участие в общественной деятельности ДОУ	Анализ деятельности	2 балла за каждое мероприятие
3	Взаимодействие с семьями обучающихся	Повышение родительской компетентности в области воспитания	Консультации для родителей, проведение совместных мероприятий	4 – использование нетрадиционных форм работы 3 – другое
		Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны родителей (законных представителей)	Обращения к администрации ДОУ и вышестоящие органы в письменной и устной форме	4 – отсутствие жалоб Минус 4 балла за каждую зафиксированную жалобу
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	Лишение баллов по всем критериям

5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Знание и строгое выполнение инструкций по охране и здоровью детей	Отсутствие травм, анализ мероприятий по закаливанию и профилактике заболеваний	4 – выполнение мероприятий, отсутствие травм 0 – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.
---	--	---	--	---

Максимально – 50 баллов

3. Показатели и критерии эффективности деятельности завхоза для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Санитарно-гигиенические условия	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие предписаний по вопросам санитарно-гигиенического состояния	4 – отсутствие предписаний Минус 2 балла за наличие предписаний
		Организация контроля над работой младшего и обслуживающего персонала	План, циклограммы, справки	до 5 – контроль 0 – контроль не ведется
2	Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями и обеспечение их рабочего состояния	Наличие средств пожаротушения, их работоспособность, ведение журнала по ежедневному осмотру территории ДОУ и пр.	3 – соответствие 0 – не соответствие
		Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда	Ведение журналов по проведению инструктажей	4 – проведение инструктажей 0 – инструктажи не проводятся
3	Обеспечение, сохранность хозяйственного имущества ДОУ	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности ДОУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение и пр.)	Наличие договоров на текущий год	5 – наличие договоров 0 – отсутствие договоров
		Наличие и рабочее состояние приборов учета тепло-, водо-, энергоносителей, соблюдение лимитов	Ведение журнала учета потребления тепла, воды, электроэнергии	4 – отсутствие перерасхода Минус 4 балла за каждый вид перерасхода
		Работа по приобретению и сохранности материальных ценностей	Приобретение материальных ценностей, постановка на учет, своевременность списания	до 3 – своевременность 0 – наличие замечаний

		Своевременность подготовки к ремонтным работам	Составление дефектных актов и расчет предстоящих работ, приобретение материалов, контроль над качеством ремонта, контроль над соблюдением техники безопасности, пожарной безопасности охраной труда, инструкции по охране жизни и здоровья детей во время проведения ремонтных работ	3 – работа ведется Минус 4 балла за наличие замечаний
4	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение документации, своевременность исполнения	Анализ документации	4 – 100% исполнение 0 – наличие замечаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	Минус 4 балла за наличие замечаний по всем критериям
5	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся и сотрудников	Знание и строгое выполнение инструкций по охране труда и технике безопасности	Отсутствие случаев травматизма, наличие и ведение необходимой документации	4 – выполнение мероприятий, отсутствие травм 0 – наличие замечаний Лишение баллов по всем критериям при наличии травм.
6	Работа в системе Интернет	Своевременный информационный обмен в сети Интернет по вопросам административно-хозяйственной деятельности	Своевременная подготовка отчетов, информации	2 – отсутствие замечаний 1 – наличие мелких замечаний 0- за не своевременность
		Работа по сбору и обобщению информации для проведения электронного аукциона (копировок), заключения договора, проведения запроса котировок, электронного аукциона.	Сбор коммерческих предложений (составления запросов), счетов-фактур (для формирования пакета документов), составления технического задания, размещения документации и проведение аукциона (котировок).	4– выполнение 0 – не выполнение

Максимально – 45 баллов

4. Показатели и критерии эффективности деятельности учебно-вспомогательного персонала
для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Организация обеспечения санитарного состояния и качества содержания	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	Отсутствие предписаний по вопросам санитарно-гигиенического состояния	до 5 – отсутствие предписаний
		Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений, сохранность вверенного имущества и материальных ценностей	Протоколы проведения контроля над санитарным состоянием помещений	4 – отсутствие замечаний 0 – наличие замечаний
		Обеспечение качественного содержания закреплённой территории.	Протоколы проведения контроля (содержание групповой комнаты, спальной комнаты, туалетного блока, лестничного марша, коридора, холла, кабинетов)	до 5 – отсутствие замечаний 0 – наличие замечаний
		Соблюдение режима питания, норм выдачи блюд	Протоколы проведения контроля по организации питания,	4 – отсутствие замечаний 0 – наличие замечаний
2	Участие в организации воспитательно-образовательного процесса	Участие в оформлении предметно-развивающей среды (группа, участок)	Изготовление и обновление игрового оборудования, уход за цветниками	4 – участвует 0 – не участвует
		Обеспечение личностного развития детей	Творческий подход к формированию у детей культурно-гигиенических навыков самообслуживания и самоорганизации.	4 – участвует 0 – не участвует
3	Исполнительская дисциплина	Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	5 – отсутствие жалоб Лишение баллов по всем критериям при наличии жалоб
4	Обеспечение сохранности здоровья обучающихся	Снижение заболеваемости	Достижение результатов в укреплении и сохранении психического и физического здоровья дошкольников	до 5- достижение цели 0 – большая заболеваемость
5	Сохранение и развитие материально-технических ресурсов	За экономию энергетических ресурсов	Использование ресурсов ниже выделенного лимита	4 – экономия 0 – не экономия
	Эффективность работы	Выполнение поручений администрации ДОУ	Выполнения срочного задания руководства, особо важных работ возникших в связи с производственной необходимостью (внештатная ситуация)	5 – выполнение 0 – не выполнение
		Дополнительная нагрузка, не входящая в круг должностных обязанностей	Участие в общественной жизни ДОУ, повышения имиджа ДОУ, соблюдение профессиональной и корпоративной этики.	5- участие 0 – не участие

Максимально – 50 баллов

5. Показатели и критерии эффективности деятельности служащих (делопроизводитель, калькулятор)
для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Исполнительская дисциплина	Организация документооборота	Своевременность и оперативность предоставления документов, отсутствие замечаний на качество оформленных документов	до 5 – отсутствие замечаний 0-2 - наличие замечаний
		Качество ведения документации	Культура оформления, качество содержания, соблюдение сроков предоставления	до 5-выполнение 0-4 – наличие замечаний
		Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	Наличие невыполненных предписаний	5 – отсутствие предписаний 0-2 - наличие предписаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	5– отсутствие жалоб Лишение баллов по всем критериям при наличии жалоб
2	Эффективность работы	Ведение электронной очереди в системе АИС «БАРС» электронный детский сад, ведение документации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Обновление информации, проверка данных, переписка с поставщиками, составление технического задания.	5 – отсутствие замечаний 0-4 - наличие замечаний
		Выполнение поручений администрации ДОУ	Выполнения срочного задания руководства, особо важных работ возникших в связи с производственной необходимостью (внештатная ситуация)	5– выполнение 0 – не выполнение
		Дополнительная нагрузка, не входящая в круг должностных обязанностей	Участие в общественной жизни ДОУ, повышения имиджа ДОУ, соблюдение профессиональной и корпоративной этики.	5- участие 0 – не участие
3	Сохранение и развитие материально-технических ресурсов	Эффективность использования и сохранность материально – технических и энергоресурсов учреждения	Использование ресурсов ниже выделенного лимита	до 5 – экономия 0 – не экономия
		Сохранение конфиденциальной информации	Информация о деятельности учреждения, о персональных данных сотрудников и детей и др.	5– выполнение 0 – не выполнение
4	Восстановление и развитие человеческого ресурса	Работа в комиссиях	Участие в комиссиях по трудовым спорам, аттестации рабочих мест, ведение протоколов заседаний	до 5– участие 0 – не участие

Максимально – 50 баллов

6. Показатели и критерии эффективности деятельности **рабочих** и прочего персонала для установления персонального коэффициента

№ п/п	Критерии	Показатели критерия	Условия получения выплаты	Возможные баллы
1	Исполнительская дисциплина	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов и администрации ДОУ	Наличие невыполненных предписаний	до 5 – отсутствие предписаний 0-2 - наличие предписаний
		Конфликтное, бестактное отношение к коллегам, родителям (законным представителям), детям, нарушение трудовой дисциплины	Обоснованные жалобы со стороны коллег, родителей (законных представителей), администрации ДОУ, зафиксированные случаи нарушения трудовой дисциплины	10 – отсутствие жалоб Лишение баллов по всем критериям при наличии жалоб
2	Интенсивность и высокие результаты	За экономию энергетических ресурсов	Использование ресурсов ниже выделенного лимита	до 5– экономия 0 – не экономия
		Дополнительная нагрузка, не входящая в круг должностных обязанностей	Участие в общественной жизни ДОУ, повышения имиджа ДОУ	до5 - участие 0 – не участие
	Качество и эффективность работы	Организация питания	Эстетическая подача приготовленной пищи, качественное приготовление пищи (творческий подход)	до 5- участие 0 – не участие
			Своевременная правильная организация питания (подготовка, хранение продуктов и их реализация)	до 5- участие 0 – не участие
		Выполнение наиболее сложных работ	Ручная стирка штор, покрывал; выбивание ковров от пыли	до 5- участие 0 – не участие
3	Сохранение и развитие материально-технических ресурсов	За экономию энергетических ресурсов	Использование ресурсов ниже выделенного лимита	до 5– экономия 0– не экономия

Максимально – 45 баллов

II. Критерии эффективности деятельности сотрудников для оценивания качества труда и установления разовых выплат стимулирующего характера

Показатели	Категории работников	Размер выплаты (рублей)
1. Работа без больничных листов	Все работники	до 2000
2. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Все работники, руководящие работники по согласованию с учредителем	до 4000
3. Наличие призеров (обучающиеся, педагоги) муниципальных, региональных, федеральных конкурсов, соревнований	Педагогические работники	до 3000
4. Изготовление методических пособий, видео- и фотосъемка, пошив костюмов, изготовление атрибутов к праздникам	Все работники, кроме педагогических	до 3000
5. Активное участие в ролях на детских праздниках, общественных мероприятиях коллектива.	Все работники	до 3000
6. Исполнение работы, не предусмотренной должностными обязанностями	Все работники	до 3000
7. Юбилейные и праздничные даты, выход на пенсию	Все работники	до 5000
8. Участие в общественно-полезном труде (уборка территории, погрузка мусора, заготовка овощей и пр.)	Все работники	до 3000
9. Участие в проведении ремонта учреждения	Все работники	до 3000
10. Высокие показатели в работе по итогам отчетного периода (месяц, квартал, полугодие, год)	Все работники	до 3000